

【記入例】

保護者記載欄 児童の情報は保護者の方が記載ください。	児童名	生年月日	施設名	☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)
	宝達志水 一郎	2023 年 4 月 2 日	〇〇保育所	
	児童名	生年月日	施設名	☒ 利用中 ☐ 申込中(第一希望)
	宝達志水 花子	2024 年 5 月 1 日	〇〇保育所	
	児童名	生年月日	施設名	☐ 利用中 ☒ 申込中(第一希望)
	次郎	2025 年 9 月 1 日	〇〇保育所	

就労証明書

宝達志水町長 宛

訂正する場合は、修正液や修正テープは使用せず、2重線を引き事業所もしくは記入者の訂正印を押してください。

支店長が証明できる場合は、事業所情報は本社ではなく支店のものでも結構です。その場合、No.4～6の情報も同様のものを記入してください。

証明日 西暦 2025 年 9 月 30 日

事業所名 〇〇クリニック

代表者名 〇〇 〇〇

所在地 宝達志水町〇〇×番地

電話番号 0767 — 〇〇 — 〇〇〇〇

担当者名 〇〇 〇〇

記載者連絡先 0767 — 〇〇 — 〇〇〇〇

原則として押印は不要です。

※本証明を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄
1	業種	☐ 農業・林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業・採石業・砂利採取業 ☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業・郵便業 ☐ 卸売業・小売業 ☐ 金融業・保険業 ☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス ☐ 宿泊業・飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業・娯楽業 ☒ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業 ☐ 複合サービス事業 ☐ 公務 ☐ その他()
2	フリガナ	ホウダツシミズ タロウ
	本人氏名	宝達志水 太郎 生年月日 年 月 日
3	雇用(予定)期間等	☒ 無期 ☐ 有期 (無期の場合は雇用開始日のみ) 2020 年 4 月 1 日 ~ 年 月 日
4	本人就労先事業所	名称 〇〇 クリニック 〇〇店 住所 宝達志水町〇〇×番地
5	雇用の形態	☐ 正社員 ☒ パート・アルバイト ☐ 派遣社員 ☐ 契約社員 ☐ 会計年度任用職員 ☐ 非常勤・臨時職員 ☐ 役員 ☐ 自営業主 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業者 ☐ 内職 ☐ 業務委託 ☐ その他()
6	就労時間 (固定就労の場合)	月 火 水 木 金 土 日 祝日 合計時間 月間 96 時間 分 (うち休憩時間 分) ☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ 一月当たりの就労日数 月間 16 日 一週当たりの就労日数 週間 4 日 平日 9 時 0 分 ~ 15 時 0 分 (うち休憩時間 分) 土曜 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分) 日祝 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分) 合計時間 月間 週間 時間 分 (うち休憩時間 分)
	就労時間 (変則就労の場合)	就労日数 月間 週間 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
7	就労実績 ※日数に賞与休暇を含む。 ※時間数に休憩・残業時間を含む	年月 2025 年 6 月 年月 2025 年 7 月 年月 2025 年 8 月 16 日/月 96.00 時間/月 16 日/月 96.00 時間/月 16 日/月 96.00 時間/月
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 期間 年 月 日
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☒ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 期間 2025 年 10 月 2 日 ~
10	産休・育休以外の休業の取得	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 理由 ☐ 介 期間 年 月 日 ~ 年 月 日
11	復職(予定)年月日	☐ 復職予定 ☐ 復職済み 年 月 日
12	育児のための短時間勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 期間 年 月 日 ~ 年 月 日 主な就労時間帯・シフト時間帯 時 分 ~ 時 分 (うち休憩時間 分)
13	保育士等としての勤務実態の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☒ 無
14	(雇用契約の)満了後の更新の有無	☒ 有 ☐ 有(予定) ☐ 無 ☐ 未定
15	入所内定時育休短縮可否	☒ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否
16	育休延長可否	☒ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ~ 年 月 日
18	備考欄	追記事項があれば記入してください。

就労実績がある場合のみ記入してください。
※就労実績が無い場合は記入していただく必要はありません。現在取得中もしくは取得予定であり、入所希望年度に期間がかかるものを記入してください。取得予定の場合、確定後に再度証明書の提出をお願いすることがあります。
※取得済の場合、記入していただく必要はありません。

有期雇用の場合、契約更新の有無(見込み含む)を必ず記載してください。